

CÓDIGO DE CONDUTA E DE ÉTICA

O código de conduta e de ética nos norteia na direção de, ao exercer as nossas atividades profissionais, podermos fazê-la de forma a manter a imagem de uma empresa confiável, transparente e sólida e assim poder cumprir os nossos compromissos frente aos nossos clientes, parceiros, investidores e empresas investidas, refletindo a nossa identidade cultural.

Em qualquer suspeita ou conhecimento de fatos que poderão prejudicar a empresa e/ou for contrário a esse código, a direção deverá ser comunicada imediatamente. Ao fazer isso, você estará preservando e reforçando os princípios éticos pessoais e da organização e construindo um ambiente de trabalho agradável, com prosperidade, com relações verdadeiras e todos alcançaram os seus objetivos pessoais e profissionais.

A QUEM SE APLICA

A todos os funcionários, colaboradores, administradores, sem fim a todos que exercem alguma atividade profissional na Invest Tech.

PRINCÍPIOS GERAIS

Todos seguimos uma ética, segundo a princípios que fomos colhendo, modificando, acrescentando valores e idéias durante toda a nossa vida iniciando com a nossa família e seguindo com a sociedade em que vivemos, tendo sempre com base as leis correntes em nosso país.

Esses princípios regem as ações das pessoas, refletem a filosofia inerente à Invest Tech e estabelecem a relação entre a Gestora seus clientes, órgãos públicos, investidores, empresas investidas, instituições.

Da mesma forma a Invest Tech tem a convicção que para alcançar os seus objetivos e metas as ações de seus funcionários e colaboradores devem se basear em integridade, confiança e lealdade com justiça e com dignidade.

VALORES A SEREM SEGUIDOS

A não observância de qualquer dos valores abaixo por qualquer profissional da empresa presume-se que deverá ser aplicada as penalidades estabelecidas no regimento interno da empresa

- Quando estiver no exercício de suas funções, os funcionários e colaboradores devem tomar sempre atitudes e comportamentos que reflitam sua integridade pessoal e profissional e não coloquem em risco a segurança financeira, patrimonial e que denigra a imagem da Empresa;
- Avalie cuidadosamente situações que possam caracterizar conflito entre os seus interesses e os da Empresa e/ou conduta não aceitável do ponto de vista ético e em caso de dúvida procurar à direção da empresa;
- Toda empresa tem o dever ético de cumprir as leis em todas as suas esferas federais, governamentais e municipais. O não cumprimento destas leis só será

permitido com a expressa e escrita decisão judicial autorizando tal procedimento.

- A conduta de qualquer dos nossos clientes, investidores, parceiros, empresas investidas, órgãos governamentais que ferirem os valores internos deverá ser informadas imediatamente à diretoria.
- Atue sempre em defesa dos melhores interesses da Instituição, mantendo sigilo sobre negócios e operações da Empresa, assim como sobre os negócios e informações de seus clientes.
- Não nos envolver em atividades consideradas ilícitas com o suborno, lavagem de dinheiro, corrupção, entre outras;
- Não fazer doações e contribuições a entidades filantrópicas quando solicitado pelos clientes, investidores, empresas investidas, órgãos governamentais e parceiros.
- Não tomar atitudes por preconceitos relacionados à origem, raça, religião, classe social, sexo, cor, idade, incapacidade física e quaisquer outras formas de discriminação.
- Todos devem ter o compromisso de zelar pelos valores e pela imagem da Instituição, de manter postura compatível com essa imagem e esses valores e de atuar em defesa dos interesses da Empresa.
- As relações no ambiente de trabalho devem pautar-se pela cortesia e respeito. Colabore para que predomine o espírito de equipe, a lealdade, a confiança, a conduta compatível com os valores da Instituição e a busca por resultados.
- No papel de gestor de pessoas, tenha em mente que seus funcionários o tomarão como exemplo. Suas ações, assim, devem constituir modelo de conduta para sua equipe.
- Questionar as orientações contrárias aos princípios e valores da Empresa;
- Apresentar críticas construtivas e sugestões visando aprimorar a qualidade do trabalho
- Atenda aos clientes, parceiros, investidores, empresas investidas com cortesia e eficiência, oferecendo informações claras, precisas e transparentes. Eles devem obter respostas, mesmo que negativas, às suas solicitações, de forma adequada e no prazo por ele esperado.
- Evite dar tratamento preferencial a quem quer que seja por interesse ou sentimento pessoal

NÃO são aceitáveis as seguintes condutas:

- Relações comerciais, na condição de representante da empresa, com empresas em que você ou pessoas de seu relacionamento familiar ou pessoal tenham interesse ou participação - direta ou indireta, sem a anuência da direção da empresa;

- Usar seu cargo, função ou informações sobre negócios e assuntos da empresa ou de seus clientes, para influenciar decisões que venham a favorecer interesses próprios ou de terceiros;
- Usar o cargo para solicitar favores ou serviços pessoais a subordinados.
- Aceitar ou oferecer, direta ou indiretamente, favores ou presentes de caráter pessoal, que resultem de relacionamento com a Empresa que possam influenciar decisões, facilitar negócios ou beneficiar terceiros.
- Usar equipamentos, endereço de e-mail da empresa, bem como utilizar msn, skype ou qualquer outra mídia social, em horário comercial para fins particulares;
- Envolver-se em atividades particulares, não autorizadas, que interfiram no tempo de trabalho dedicado à Empresa;
- Não se admite nenhuma decisão que afete a carreira profissional de qualquer colega de trabalho, subordinado ou não, que se baseie apenas em relacionamento pessoal.
- Não devem ser feitos comentários que possam afetar a imagem dos concorrentes ou contribuir para a divulgação de boatos sobre eles. Trate as demais instituições com o mesmo respeito com que a Empresa espera ser tratada.
- É proibido fornecer informações de propriedade da Instituição a concorrentes.
- Usar para fins particulares ou repassar a terceiros tecnologias, metodologias, know-how e outras informações de propriedade da Instituição ou por ela desenvolvidas ou obtidas;
- Manifestar-se em nome da empresa quando não autorizado ou habilitado para tal.

Os problemas éticos, em sua maioria, aparecem nas situações do dia a dia e neste código delineiam-se as linhas gerais, mas surgindo dúvidas na conduta mais correta a se adotar, procurar a direção, de forma sincera e clara que saberá orientá-lo.

A moral, propriamente dita, não é a doutrina que nos ensina como sermos felizes, mas como devemos tornar-nos dignos da felicidade.

[Immanuel Kant](#)

Ética nada mais é que reverência pela vida.

[Albert Schweitzer](#)

INVEST TECH